Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	ACTA DE RECIBO A SATISFACCIÓN DE BIEN O SERVICIO	CODIGO: FOR-DES-11 VERSION: 02 VIGENCIA: SEPTIEMBRE DE 2020

FECHA :	DD	MM	AA
	28	12	2022

PROVEEDOR:	ASOCIACIÓN DE HOSPITALES Y EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA- ASOHOSVAL	NIT - C.C N° 821.002.486-3

OBJETO CONTRACTUAL:	Prestar servicio de capacitaciones en Intervención en el Fortalecimiento de la Cultura organizacional en los siguientes temas: 1. Programa dirigido a Lideres de Comité de Gerencia y a los Lideres de Proceso 2. Formación para los Equipos de Trabajo: Desarrollo de Habilidades de Intra e Interpersonales para la efectividad profesional y personal

CARTA DE ACEPTACIÓN DE OFERTA		ORDEN DE SERVICIO		ORDEN DE COMPRA		CONTRATO	GJ-032-2022

CALIFICACION DEL SUMINISTRO O SERVICIO (0 - 100 PTOS)

DETALLE	VALOR EN %	OBSERVACIONES
CALIDAD Cantidad aceptada / Cantidad total recibida	100%	LOS INFORMES SE RECIBIERON CORRESPONDE A LOS ACEPTADOS
CANTIDAD Cantidad entregada/ Cantidad solicitada	100%	LOS INFORMES ENTREGADOS CORRESPONDE A LOS ACEPTADOS
OPORTUNIDAD Fecha de entrega real / Fecha de entrega acordada	100%	LOS INFORMES FUERON ENTREGADOS EN LAS FECHAS ACORDADAS.
TOTAL PROMEDIO CALIFICACIÓN	100%	

CUMPLE CON OBJETO CONTRACTUAL	SI	X	NO		VALOR AUTORIZADO A PAGAR	$ 27.000.000

UTILIZACIÓN DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

SALDO ANTERIOR	CUENTA COBRO	FECHA DE CUENTA DE COBRO	VR.CUENTA DE COBRO	NUEVO SALDO
$ 260.000.000	FVE-616	19/08/2022	$ 78.000.000	$ 182.000.000
	FVE-664	14/10/2022	$ 52.000.000	$ 130.000.000
	FVE-724	9/12/2022	$ 52.000.000	$ 78.000.000
	FVE-728	13/12/2022	$ 78.000.000	$ 0
$ 27.000.000	FVE-742	28/12/2022	$ 27.000.000	$ 0
			SALDO	$ -

LISTA DE CHEQUEO PARA EL AREA FINANCIERA

DESCRIPCIÓN	MARQUE SI ANEXA DOCUMENTO EN FISICO	MARQUE SI EL DOCUMENTO ESTÁ ESCANEADO	OBSERVACIONES
ORDEN DE LIQUIDACIÓN O CAUSACIÓN			
CUENTA DE COBRO / FACTURA ORIGINAL			Factura No. FV-FVE-742 correspondiente al Programa contratar servicio e intervencion en el fortalecimiento cultural
ENTRADA ALMACÉN			N/A
ACTO ADMINISTRATIVO			No aplica puesto que existe un contrato
CARTA DE ACEPTACIÓN DE OFERTA			No aplica puesto que existe un contrato
ORDEN DE COMPRA			No aplica puesto que existe un contrato
ORDEN DE SERVICIO			No aplica puesto que existe un contrato
CONTRATO			Contrato GJ-032-2022
POLIZAS			100047208 - Cumplimiento, buen manejo de anticipo, prestaciones sociales, calidad del servicio

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL			CPD 220242 del 07 de julio de 2022 CDP 220473 del 16 de diciembre 2022
CERTIFICACIÓN, PLANILLA DE PAGO APORTES SEGUIRIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES			PLANILLA DE SEGURIDAD SOCIAL NO. 9444027898 CON FECHA DE PAGO DEL 12 DICIEMBRE DE 2022 DANDO FE DEL CUMPLIMIENTO DEL MISMO
REGISTRO PRESUPUESTAL			R.P. 220448 del 1 de agosto de 2022 R.P 220714 del 16 de diciembre de 2022
CONSTANCIA DE RECIBO ALMACEN ACTIVOS			N/A
CONSTANCIA CUMPLIMIENTO REQUISITOS TECNOLOGICOS			N/A
ACTA DE AVANCE O LIQUIDACIÓN			N/A
PRESENTA AVANCES O CIERRE DE NO CONFORMIDADES U OPORTUNIDADES DE MEJORA DERIVADA DE LA AUDITORÍA A PROVEEDORES			N/A
CUMPLE CON EL SST, DOTACIÓN Y USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD			N/A
CUMPLE CON LOS REQUERIMIENTOS AMBIENTALES QUE LE APLICAN			N/A

NOMBRE Y FIRMA DEL FUNCIONARIO QUE VERIFICA EL BIEN O SERVICIO: _____

ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN
Supervisor del Contrato
Lider Programa Gestion Talento Humano

ASOCIACION DE HOSPITALES Y EMPRESAS SOCIALES DEL
NIT 821.002.486-3
Avenida Vásquez Cobo 26N-18
Tel: (092) 6683477
Cali - Colombia
Información@asohosval.org
www.asohosval.org

Factura electrónica de venta
No. FVE-742

Señores	HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE		
NIT	890.304.155-8	Teléfono	(32) 6821800
Dirección	CL 4 77 A 23	Ciudad	Cali - Colombia

Fecha de Factura	Fecha de Vencimiento
2022-12-28	2022-12-28

Ítem	Descripción	Cantidad	Vr. Total
1	CAPACITACION	1.00	27,000,000.00

Elaborado por Siigo S.A.S Nit: 830.048.145-3

Total items: 1

Total Bruto	27,000,000.00
Total a Pagar	27,000,000.00

Valor en Letras:
Veintisiete millones de pesos m/cte

Condiciones de Pago:
Crédito - Cuota No. 001 vence el 2022-12-28 por $ 27,000,000.00

Observaciones:
FACTURACION ADICION AL CONTRATO NO. GJ-032-2022 DESARROLLO MODULO DE MODERNIZACION ESTRUCTACION DEL MODELO DE GESTION POR COMPETENCIAS.

H. Psiquiatrico
2022-12-28 11:51
Anexos:0 - Folios:1
Rad. FAC2022001106

ASUNTO: FACTURA ELECTRONICA DE VENTA N°FVE-742
REMITE: ASOHOSVAL
DESTINATARIO: HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQ - DIANA SANTAN
RADICADA. CLARA SANCHEZ VELASCO

A esta factura de venta aplican las normas relativas a la letra de cambio (artículo 5 Ley 1231 de 2008). Con esta el Comprador declara haber recibido real y materialmente las mercancías o prestación de servicios descritos en este título - Valor. Número Autorización 18764039601013 aprobado en 20221115 prefijo FVE desde el número 343 al 10000 Vigencia: 12 Meses
Responsable de IVA - Actividad Económica 9412 Actividades de asociaciones profesionales Tarifa 0,80
Responsables del impuesto sobre las ventas - IVA

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 821002486	3	ASOCIACION DE HOSPITALES O EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DE	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	AV VASQUES CO 26 N 18	CALI-VALLE	6683477	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2022-11	2022-12	1806445624	94440278 98	E	2022/12/21	2022/12/12	BANCO DE OCCIDENTE	0	$2,505,100

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	31901383	VIAFARA TORRES LIGIA ELVIRA																			0	$0	$0	EPS037	30	$7,483,213	$935,900	CCF57	30	$7,483,213	$299,400	14-25	30	$7,483,213	$39,100	30	$7,483,213	$374,200	No	$1,648,200
2	CC	1113657091	VITERY VALENCIA MARISEL		X																230301	23	$1,152,623	$184,500	EPS012	23	$1,152,623	$144,100	CCF57	23	$1,152,623	$46,200	14-25	23	$1,152,623	$6,100	23	$1,152,623	$57,700	No	$438,600
1	CC	31931978	ZORRILLA TIQUE ELIZABETH																		25-14	30	$1,099,867	$176,000	EPS018	30	$1,099,867	$137,500	CCF57	30	$1,099,867	$44,000	14-25	30	$1,099,867	$5,800	30	$1,099,867	$55,000	No	$418,300
Total	Afiliados(3)																						$2,252,490	$360,500			$9,735,703	$1,217,100			$9,735,703	$389,600			$9,735,703	$51,000		$9,735,703	$486,900		$2,505,100

2022/12/12 10:37 AM

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 821002486	3	ASOCIACION DE HOSPITALES O EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DE	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	AV VASQUES CO 26 N 18	CALI-VALLE	6683477	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2022-11	2022-12	1806445624	94440278	E	2022/12/21	2022/12/12	BANCO DE OCCIDENTE	0	$2,505,100

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 2)				2	$360,500	$0	$0	$360,500
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	$176,000	$0	$0	$176,000
PORVENIR	230301	800,224,808	8	1	$184,500	$0	$0	$184,500
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				3	$51,000	$0	$0	$51,000
COLMENA	14-25	800,226,175	3	3	$51,000	$0	$0	$51,000
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				3	$389,600	$0	$0	$389,600
COMFANDI	CCF57	890,303,208	5	3	$389,600	$0	$0	$389,600
EPS (ADMINISTRADORAS: 3)				3	$1,217,100	$0	$0	$1,217,100
COMFENALCO VALLE	EPS012	890,303,093	5	1	$144,100	$0	$0	$144,100
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$935,500	$0	$0	$935,500
S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	EPS018	805,001,157	2	1	$137,500	$0	$0	$137,500
ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)				3	$292,100	$0	$0	$292,100
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	PAICBF	899,999,239	2	3	$292,100	$0	$0	$292,100
SENA (ADMINISTRADORAS: 1)				3	$194,800	$0	$0	$194,800
SENA	PASENA	899,999,034	1	3	$194,800	$0	$0	$194,800
TOTAL				**3**	**$2,505,100**	**$0**	**$0**	**$2,505,100**

2022/12/12 10:37 AM

1. TIPO DE INFORME
INFORME PARCIAL ____ informe Número __4__ INFORME FINAL _X___
PERÍODO DEL INFORME: DESDE (10/DICIEMBRE/2022) HASTA (30/DICIEMBRE/2022)
2. ASPECTOS GENERALES DEL CONTRATO Y SU EJECUCIÓN
Contrato u Orden de compra y/o servicio o Aceptación de oferta No. GJ-032-2022
Nombre Del Contratista: ASOCIACIÓN DE HOSPITALES Y EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA- ASOHOSVAL
Identificación del Contratista: 821.002.486-3
Nombre (S) del Supervisor (Es): ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN
Objeto del Contrato u Orden de Compra y/o Servicio o Aceptación de Oferta: Prestar servicio de capacitaciones en Intervención en el Fortalecimiento de la Cultura organizacional en los siguientes temas: 1. Programa dirigido a Lideres de Comité de Gerencia y a los Lideres de Proceso 2. Formación para los Equipos de Trabajo: Desarrollo de Habilidades de Intra e Interpersonales para la efectividad profesional y personal
Fecha de Inicio: 04 DE AGOSTO DE 2022
Fecha de terminación: 31 DE DICIEMBRE DE 2022
Valor contrato: $260.000.000
Número de Certificado de Disponibilidad Presupuestal:220242
Número de Registro Presupuestal:220448

GARANTIAS APROBADAS	SI	NO	NO APLICA
POLIZA CUMPLIMIENTO	X		
POLIZA DE CALIDAD	X		
POLIZA DE PAGO DE SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES	X		
POLIZA DE ESTABILIDAD DE OBRA			X
POLIZA DE BUEN MANEJO DEL PAGO ANTICIPADO O ANTICIPO	X		
POLIZA DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL			X
PAGARÉ DE RESPALDO			X
ARTÍCULO 44. Estatuto Interno Contratación. GARANTÍA PRESUNTA.			X

(En caso de tener anticipo, diligencie la siguiente información):

PAGO ANTICIPADO: SI___ NO_X__ VALOR: $

ANTICIPO: SI___ NO X VALOR: $

ENTIDAD DONDE SE CONSTITUYE FIDUCIA PARA PAGO DE ANTICIPO: _____

EN CASO DE PAGO DE ANTICIPO DISCRIMINAR LA EJECUCIÓN DEL PAGO: _____

3. MODIFICACIONES AL CONTRATO

ADICIONES EN VALOR: $27.000.000

PRORROGA EN TIEMPO: _____ N/A_X_

FECHA DE LA ADICIÓN Y/0 PRORROGA: 16 DE DICIEMBRE DE 2022

4. EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES FRENTE A LAS OBLIGACIONES DURANTE EL PERÍODO REPORTADO

OBLIGACIONES CONTRACTUALES	CUMPLE	NO CUMPLE	NO APLICA PARA EL PERIODO
1. Cumplir con el objeto Contractual en la forma y términos estipulados en el contrato.	X		
2. Cumplir a cabalidad con el objeto del contrato ejecutando el servicio contratado de acuerdo con las especificaciones y precio contenidos en la propuesta presentada y los términos de Condiciones.	X		
3. Entregar las pólizas de garantía correspondientes Disponer del personal y de los elementos necesarios para dar cumplimiento al objeto contractual.	X		
4. Mantener durante la ejecución del contrato y hasta la su terminación, el personal ofrecido. Si EL CONTRATISTA requiere cambiar el personal propuesto, deberá hacerlo con otro de un perfil igual o superior al que se retiró. La aceptación del nuevo personal estará sujeta a la aprobación del HDPUV previo visto bueno del supervisor. Será por cuenta del CONTRATISTA el pago de los salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones de todo el personal que ocupe en la ejecución del contrato, igualmente la elaboración de los subcontratos necesarios, quedando claro que no existe ningún tipo de vínculo laboral del personal el contratista con el HDPUV.	X		
5. Responder por todo daño que se cause a bienes, al personal que se utilice y a terceros en la ejecución del contrato.	X		
6. Mantener la reserva profesional sobre la información que le sea suministrada para el desarrollo del objeto del contrato.	X		
7. Cumplir con la normatividad ambiental aplicable.	X		

8. Cumplir con sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral, incluyendo los parafiscales (Cajas de Compensación Familiar, Sena e ICBF) si le correspondiere.	X		
9. Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales, evitando dilaciones que puedan presentarse.	X		
10. Suscribir las actas requeridas por parte del Hospital (supervisor) como constancias de la ejecución del contrato.	X		
11. Atender oportunamente las inquietudes específicas sobre el objeto del contrato que solicite el supervisor del presente contrato.	X		
12. Observar buen trato y respeto con los servidores públicos de la entidad contratista y los usuarios del servicio.	X		

5. EJECUCIÓN CONTRACTUAL			
FECHA FACTURA	**VALOR FACTURA O CUENTA DECOBRO**	**PORCENTAJE DE AVANCE**	**SALDO DE EJECUCIÓN**
19 DE AGOSTO DE 2022	$78.000.000	30%	$182.000.000
14 DE OCTUBRE DE 2022	$52.000.000	50%	$130.000.000
9 DE DICIEMBRE DE 2022	$52.000.000	70%	$78.000.000
13 DE DICIEMBRE DE 2022	$78.000.000	100%	0
28 DE DICIEMBRE DE 2022	$27.000.000	100%	0

6. INFORME TECNICO

RECIBO A SATISFACCIÓN DE BIENES Y/O SERVICIOS:

Se recibe a entera satisfacción por parte del HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE E.S.E, los bienes y/o servicios con base en las condiciones establecidas en el Contrato u Orden de compra y/o servicio o Aceptación de oferta

El contratista cumple con el objeto contractual, de acuerdo a las necesidades solicitadas por la Institución.

1. El contratista durante este mes cumplió con el objetivo del contrato.
2. Este informe muestra las actividades planificadas y ejecutadas dentro del programa de Intervención para el Fortalecimiento de la Cultura Organizacional del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E, Período 2022, que se adelanta dentro del marco del convenio Asohosval – Apoyo Gerencial Consultores S.A.S.

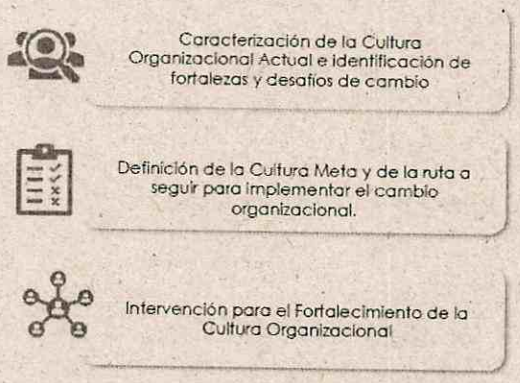
El proyecto objeto de este informe, inicia en el 2021 con la Caracterización de la Cultura Actual, la definición de la Cultura Meta, el Modelo para navegar el cambio y la preparación inicial para el mismo
En el 2022 se comienza la fase de intervención, cuyo hilo conductor se explica en el presente documento.

3. Conceptualización del proceso

La Cultura Organizacional es uno de los principales aspectos que las Organizaciones deben atender en su búsqueda de viabilidad y eficacia. Se constituye en una fuerza poderosa que delinea lo importante, coordina el trabajo e identifica la competencia distintiva de una Organización.

Expresa metas a través de valores y creencias, guía la actividad a través de suposiciones compartidas y normas grupales y gran parte de ella está anclada en comportamientos tácitos, mentalidades y patrones sociales y allí es donde radica su poder.

El camino hacia la transformación de la cultura organizacional que nos ocupa se ejecuta a través de las siguientes etapas:



4. Antecedente: Fase 1. Cultura Actual, Cultura Meta y Diseño del Cambio

4.1 Caracterización de Cultura

Para generar la transformación cultural y cambio deseado en el Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle, se partió de una fase diagnóstica, ejecutada en el 2021, que permitió caracterizar la actual dinámica de la Cultura Institucional.

El modelo de Caracterización de cultura organizacional está compuesto por 10 variables que están presentes en la Cultura en una Organización y cuyo desarrollo, en mayor o menor medida, determina los estilos de Cultura que se van instalando.

Por otro lado, estos 10 aspectos se combinan con 4 ejes primarios que hablan del enfoque predominante de la Organización y su resultante nos permite establecer los tipos culturales, que se han caracterizado en el modelo.



Para realizar esta caracterización se efectuaron los siguientes pasos:

- ✓ Alineación con Plan de Desarrollo de la Institución y estándares exigidos.
- ✓ Reunión con GH para reconocimiento de lo que actualmente se tiene en Cultura.
- ✓ Entrevistas con niveles directivos para contextualización con expectativas organizacionales sobre la cultura y el cambio.
- ✓ Encuesta online de cultura organizacional a todo el personal
- ✓ Entrevista a Muestra seleccionada al azar de Personal Asistencial y Administrativo.
- ✓ Análisis de hallazgos, elaboración de informe de caracterización y construcción de propuesta de cultura meta con palancas de cambio para cierre de brechas entre la cultura actual y la deseada
- ✓ Divulgación y presentación de resultados a toda la Institución con espacio para recoger sus aportes sobre como enfocar el cambio organizacional necesario.
- ✓ Formación en cambio organizacional como punto de partida para sensibilizar a toda la Institución sobre la necesidad del mismo.

Los resultados de esta caracterización se pueden ver en profundidad en el repositorio de documentos del eje de cultura de la oficina de talento humano.

4.2 Cultura Actual

Como síntesis para este informe traemos el dato de lo que mostró el resultado general de la Institución, en donde se evidenciaron 3 aspectos críticos en los que se debía trabajar con urgencia. Estos son las variables Talento, Relaciones y Líderes

Estas variables evidenciaron la necesidad de:

- ✓ Mejorar las habilidades de liderazgo, fomentando un estilo más unificado, con mayor acercamiento a las bases de la estructura, acompañamiento y valoración de las personas y comunicación descendente.
- ✓ Trabajar sentimientos negativos que se han instalado en las personas como apatía y sentimientos de rabia que afectan el clima laboral.
- ✓ Revisar la atracción y retención de personal clave para la Institución o Fomentar el humanismo como una práctica interna y no solo externa en la prestación del servicio.
- ✓ Trabajar en las relaciones de los funcionarios para que no afecten los procesos de trabajo, mejorar su comunicación y la forma como se resuelven los conflictos entre ellos y ganar un mayor entendimiento de la interdependencia y trabajo hacia una meta común.

La Caracterización de Cultura permitió identificar que el tipo de Cultura predominante es Precavida, Competitiva. Estilo que privilegia atributos como ser Sostenible, Experta, Productiva, Eficiente, Basada en reglas, con fuerte Control, orientada al cliente, y preocupación por la mejora continua de sus procesos y servicios.

4.3 Cultura Meta

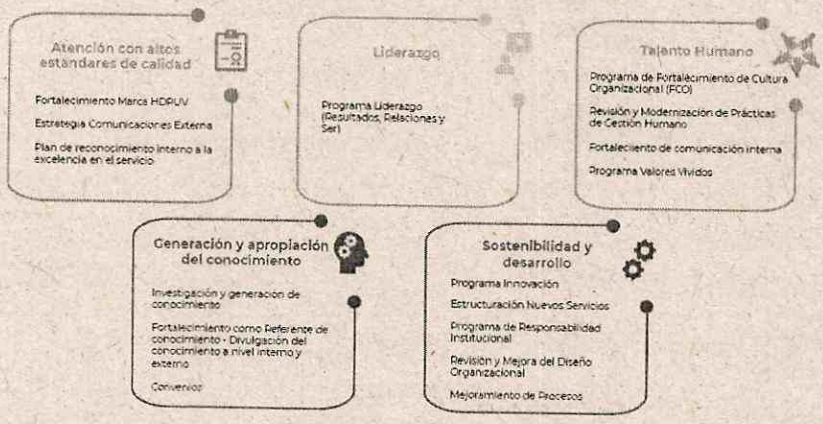
A partir de los resultados de Cultura Organizacional se realizó un trabajo de definición de Cultura Meta, que contiene las premisas de hacia donde la Institución se quiere dirigir, cerrando las brechas identificadas.

Este proceso se realizó con el comité gerencial, y se tomaron en cuenta las definiciones estratégicas de la Institución, sus planes futuros, y los aportes obtenidos de los funcionarios en la jornada de socialización de la Medición de Cultura.

Se definió que la cultura meta institucional se basaría en 5 pilares, los cuales son:

1. Sostenibilidad y desarrollo: Garantizar las condiciones que permitan el crecimiento Institucional, a través de la innovación en servicios, sistemas de gestión, procesos, e infraestructura del hospital, asegurando el uso responsable y eficiente de los recursos.
2. Atención con altos estándares de calidad: Mantener estándares superiores de calidad en la prestación de servicios integrales de salud mental en un entorno seguro y humanista.
3. Liderazgo: Desarrollar un liderazgo Institucional, ajustado a las competencias requeridas para lograr la cultura deseada, en el que exista un enfoque integral que lleve el alto compromiso con los resultados, el bienestar y desarrollo de sus equipos de trabajo.
4. Talento Humano: El talento humano del HDPUV es un pilar valioso, por lo que se promueve su desarrollo en el saber, hacer y el ser, la autogestión responsable y la construcción de relaciones colaborativas para la creación de un ambiente de trabajo seguro y humanista.
5. Generación y Apropiación del Conocimiento: Garantizar los recursos destinados a la investigación científica, formación y educación continuada en salud mental, que permita la generación de conocimiento de valor para la ciencia y la humanidad

En el siguiente esquema se pueden apreciar las iniciativas definidas en cada pilar:

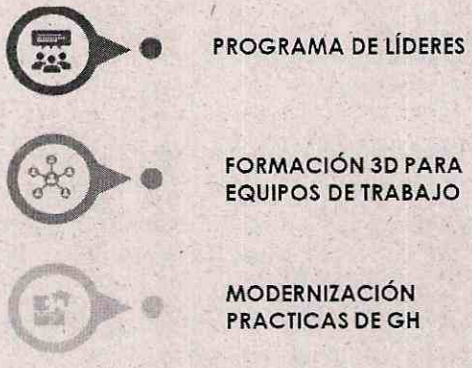


5. Fase 2: Implementación Intervención: Programa Fortalecimiento de Cultura Organizacional (FCO) Periodo 2022

5.1 Conceptualización de la Intervención

Los pilares de cultura de **Liderazgo y Talento Humano**, son claves para la creación de la **Cultura Humanista** que se desea establecer en el HDPUV. Para llegar a la Cultura Meta deseada se definió que es necesario contar con líderes integrales, competentes, comprometidos con los resultados, que cuiden el desarrollo y bienestar de sus equipos. Y, por otro lado, tener **Equipos de Trabajo** que tengan un desarrollo integral en el saber, hacer y el ser, autogestionados, que creen relaciones colaborativas y sean co-creadores de un ambiente de trabajo saludable.

Con este norte, se propuso que para el **Fortalecimiento de la Cultura Organizacional del HDPUV**, durante la vigencia 2022, la intervención accione las palancas de cambio **Líderes y Equipos y Prácticas de Gestión Humana.** Para ello se propuso un programa que contempla 3 ejes de actuación:



Objetivos de la Intervención:

- ✓ Sensibilizar a los colaboradores sobre la contribución que cada uno tiene en la construcción de una cultura organizacional saludable y productiva.
- ✓ Concientizar a los líderes en el impacto que su liderazgo tiene en la cultura organizacional, los resultados organizacionales y el desarrollo de sus equipos.
- ✓ Capacitar a los líderes para que a través de un proceso reflexivo reconfiguren su estilo de liderazgo actual hacia uno más inspirador y movilizador del cambio.
- ✓ Capacitar a los equipos en habilidades intrapersonales e interpersonales que les permita reconfigurar la forma como
- ✓ establecen y desarrollan sus relaciones de trabajo.
- ✓ Revisar las actuales prácticas de Gestión Humana de la Institución para modernizarlas y fortalecerlas.

5.2 Eje 1: Programa de Líderes

El liderazgo tiene una importancia crítica en una Organización, pues impacta directamente la productividad de los empleados, la reputación dentro de la comunidad, los resultados y la habilidad para llevar a cabo la estrategia. Es por ello que las Organizaciones deben asegurase de tener todos los elementos necesarios que contribuyan a hacer que el liderazgo sea una capacidad organizacional que cree ventaja competitiva y agregue valor.

Es necesario, pues, contar con líderes integrales, competentes, comprometidos con los resultados, que cuiden el desarrollo y bienestar de sus equipos.

Reconociendo que los líderes son claves para lograr la Cultura Meta deseada en el HDPUV, y con el propósito de establecer los estándares de un liderazgo efectivo en la Institución se dio inicio a un programa de intervención que parte de la definición del "Liderazgo marca institucional" hasta la formación y desarrollo de las habilidades que se requieren para llegar él.

5.3 Eje 2: Formación 3D para los equipos de trabajo
Dentro de la creación de la Cultura Meta son los equipos de trabajo, pues si pedimos a los líderes el desarrollo de habilidades y competencias que le permitan integrar el hacer y el ser, debemos bajar este proceso hacia los diferentes niveles de la estructura, para que se convierta en un lenguaje común y permita el desarrollo de las habilidades que requerimos para generar la Cultura deseada.

De este modo se incluye la participación de los equipos en el modelo de Consciencia que se quiere implementar, en donde la interacción de Resultados, Relaciones y Ser, son claves en la construcción de la efectividad personal, creación de mejores relaciones y construcción de un mejor ambiente de trabajo.

Se amplía entonces a los equipos la formación denominada Líderes y Equipos Conscientes en los que se trabajó el mismo eje temático de los líderes adaptado a su rol de colaboradores.

5.4 Desarrollo del Programa y Contenidos: Se desarrollaron los siguientes módulos

Modulo 1: Modelo de Consciencia y Habilidades Intrapersonales: Respons(h)abilidad y Humildad Ontológica
Módulo 2: Relacionamiento Constructivo: Comunicación Consciente y Negociación Constructiva para la Solución de Conflictos
Módulo 3: Emociones, cómo alcanzar la maestría emocional
Módulo 4: Trabajo Colaborativo: Conformación y Desarrollo de Equipo

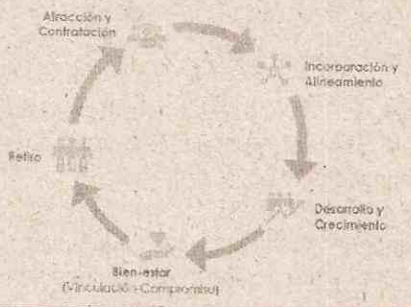
6. Eje 3: Modernización de Prácticas de Gestión Humana
Las Organizaciones han estado volcadas a la Experiencia del Cliente y/o usuario, ordenando sus procesos y prácticas organizacionales en función de su satisfacción y sus necesidades. Este enfoque es lógico si se considera que la supervivencia de una Organización depende de sus clientes y mercado.

Sin embargo, en el mundo organizacional actual, que ya venía experimentando cambios en las motivaciones de la fuerza laboral, se ha generado una disrupción en el propósito de los individuos, su concepción del trabajo y la jerarquía de sus motivaciones.

Esto ha llevado a las Organizaciones a mirar hacia su cliente interno y entender que aun si tuviera los mejores productos y servicios su dependencia del factor humano es total.

Emerge entonces el concepto de **Experiencia del Empleado,** que no es nuevo, pero se rescata como un aspecto al que hoy hay que prestarle especial atención.

Las personas experimentan la Organización a través de las interacciones que van desde la postulación e incorporación hasta el retiro. Cada una de estas interacciones se conoce como fases del ciclo de vida del colaborador y lleva inmersa una función del proceso de recursos humanos.



Es por eso que trabajar en el diseño de la Experiencia del Empleado, es uno de los principales focos de la Gestión Humana de hoy y buscar como mejorarla es una prioridad estratégica.

Para el desarrollo de este eje efectuamos una serie de reuniones con el equipo de talento humano y reconocimiento documental que nos permitió establecer 2 líneas de trabajo:

1- Formulación del Programa de Bienestar en 4 ejes
2- Formulación de un Modelo de Gestión de Competencias

6.1 Programa de Bienestar en 4 ejes

Priorizar el bienestar laboral es esencial para las organizaciones. No solo fomenta la felicidad y productividad de los colaboradores, sino que también fortalece el compromiso, la percepción positiva de la organización y contribuye a un mejoramiento general de la calidad de vida de las personas.

Revisando las actuales prácticas de bienestar al interior de la Institución encontramos una oportunidad importante de mejora y modernización.

Para abordar este proceso nos propusimos traer a la Institución el marco conceptual de un programa de bienestar en 4 ejes que permite abordar el bienestar desde una perspectiva integral del ser humano, trabajando en los ejes físico, emocional, social y profesional. Posteriormente se hizo un mapeo sociodemográfico de la población, el análisis del actual plan de bienestar y el ajuste y adecuación del mismo para dar cumplimiento al nuevo modelo que se desea implementar.

De este modo durante la ejecución 2022 se efectúa como tal la estructuración del modelo, el mapeo de la población y el ajuste al plan de bienestar para que sea puesto en marcha como tal en la vigencia 2023

6.2 Modelo de Gestión de Competencias

En la actualidad, el entorno laboral está experimentando cambios significativos debido a las macrotendencias asociadas a la revolución industrial 4.0, también conocida como la era digital e inteligente. Esta nueva era ha traído consigo demandas cada vez más exigentes por parte de los ciudadanos y requiere que las instituciones públicas estén preparadas para brindar respuestas ágiles, creativas e innovadoras.

En este contexto, resulta esencial que las instituciones busquen identificar, fortalecer y cerrar brechas en las competencias de sus funcionarios. Esto garantizará que estén equipados con las habilidades necesarias para adaptarse y optimizar su desempeño laboral en respuesta a los cambios del entorno. Al hacerlo, las instituciones pueden proporcionar una mayor transparencia en los procesos operativos y satisfacer las necesidades de los ciudadanos de manera efectiva.

En la XVI Conferencia Iberoamericana de Ministras y Ministros de Administración Pública y Reforma del Estado (CLAD, 2016), se hizo hincapié en la importancia de establecer las competencias laborales como el eje central de la profesionalización de los servidores públicos.

Esto implica la necesidad de que las instituciones realicen una actualización de las competencias de sus servidores públicos, a fin de definir y poner en marcha acciones que orienten sus capacidades y conocimientos hacia los desafíos de la administración pública 4.0 y los contextos laborales en constante cambio.

Por lo tanto, en este contexto, se propone implementar en la Institución un proceso de **Gestión de Competencias** que permitirá llevar a los funcionarios al nivel que se requiere para enfrentar los desafíos del entorno laboral actual y garantizar que estén preparados para brindar un servicio de calidad en la era digital e inteligente.

Para la ejecución 2022 se propone el desarrollo del marco conceptual, estructuración del modelo y definición del diccionario de competencias de la Institución, para la puesta en ejecución en el 2023.

7. Otras Actividades de Apoyo del Proyecto
Paralelo a todas estas actividades para apoyar el desarrollo de las actividades que hicieron parte del proyecto se generaron y socializaron piezas gráficas y audiovisuales, para apoyar diversos procesos como
campaña de expectativas, informes de avance, invitaciones

8. Se anexa el informe del proveedor de las actividades ejecutadas desde el 20 de agosto hasta el 06 de octubre de 2022, el cual hace parte integral de este informe

7. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES AL CONTRATISTA: NO APLICA

8. RELACIÓN DEL PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

ITEM	PERÍODO AL QUE CORRESPONDE EL PAGO AÑO – MES	FECHA DE PAGO AÑO – MES – DÍA	CUMPLE SI/NO
PENSION	2022- NOVIEMBRE	2022-12-21	SI
SALUD	2022- DICIEMBRE	2022-12-21	SI
RIESGOS LABORALES	2022- NOVIEMBRE	2022-12-21	SI
APORTES PARAFISCALES (Solo para personas naturales obligadas a ello y Personas Jurídicas)	2022- NOVIEMBRE	2022-12-21	SI

9. SUSCRIPCIÓN DEL INFORME

NOMBRE: ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN

CARGO: LIDER PROGRAMA – GESTION TALENTO HUMANO

FIRMA

Fecha presentación (DD/MM/AAAA): 30 / 12 / 2022

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo 4. Conformacion y desarrollo de equipos de trabajo

FECHA: Diciembre 2022 DURACIÓN: 60 Horas

EXPOSITORES: Nichona Gomez

OBJETIVO: Cultura Organizacional

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
ACOSTA MEJIA DIEGO ALEXANDER	16.943.272	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	
ACOSTA VALENCIA MARTHA CECILIA	31.171.035	AUXILIAR AREA SALUD (TERAPIA OCUPACIONAL	
ALAPE GOMEZ MARYIN ROCIO	31.574,797	ENFERMERO	
ALDANA ALZATE NATALIA CRISTINA	32.240.899	MEDICO ESPECIALISTA 4H	
ALVAREZ ALVAREZ PAOLA ANDREA	66.948.915	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
ARARAT GUAZA YURANI	34.771.276	AUXILIAR AREA SALUD	
AREVALO LARA JAVIER ENRIQUE	8.677.886	MEDICO GENERAL	
ARGAEZ ROMERO CRISTIAN ANDRES	1.144.081.232	AUXILIAR AREA SALUD	
ARGAEZ VASQUEZ LILIAN BEATRIZ	66.880.997	ENFERMERO	
ARIAS ARIAS ADRIANA	66.808.813	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	
ARTURO DIAZ HECTOR	1.109.382.741	AUXILIAR AREA SALUD	
ASTAIZA DIAZ MARDEN ANTONIO	16.692.781	AUXILIAR AREA SALUD	
AZCARATE DIAZ YANIR	29.543.429	AUXILIAR AREA SALUD	
BALLESTEROS CASTANEDA GUSTAVO ADOLFO	79.778.738	MEDICO ESPECIALISTA 4H	
BARON YUNDA JENNY CRISTINA	1.139.694.001	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
BEJARANO ESCOBAR SANDRA	31.932.016	JEFE DE OFICINA ASESORA JURIDICA(CID)	
BEJARANO SARRIA MARGARITA	66.907.307	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
BELNAVIS GONZALEZ REBECA EDITH	66.824.106	AUXILIAR AREA SALUD	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Vuelta a Contratación y desarrollo de Grupos de Trabajo

FECHA: Diciembre 2022 DURACION: 60 Horas

EXPOSITORES: Victoria Gonzalez

OBJETIVO: Cultura Organizacional

NOMBRE	CEDULA	CARGO	FIRMA
BERMUDEZ FLOREZ MEDARDO	16.706.992	AUXILIAR AREA SALUD	
BETANCOURT ALVAREZ HERNANDO	16.476.424	AUXILIAR AREA SALUD	
BETANCOURT RODRIGUEZ DIEGO MAURICIO	71.387.488	MEDICO ESPECIALISTA 6H	
BETANCUR MONTOYA ADRIANA YOLANDA	31.711.677	TECNICO AREA SALUD	
BETANCUR VALENCIA CARLOS ANDRES	16.928.001	OPERARIO	
BORRERO GARCIA CESAR AUGUSTO	16.650.421	AUXILIAR AREA SALUD	
BRAND PANTOJA CLAUDIA MILENA	29.543.919	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
BURGOS CASTILLO MARIA FERNANDA	29.345.292	GERENTE ESE	
CABUYALES MEDINA LUZ ANGELA	67.010.643	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ADMON)	
CAICEDO CAICEDO MARIA FERNANDA	66.816.399	AUXILIAR AREA SALUD	
CAICEDO MARTINEZ LUZ MYRIAN	29.400.783	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
CANDELO BARANDICA SILENIA	31.177.189	AUXILIAR AREA SALUD	
CANO GARCES DANIEL ALBERTO	16.640.497	TECNICO ADMINISTRATIVO	
CARDENAS VALENCIA WALTER	1.130.584.055	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	
CARDONA SANDRA LILIANA	67.009.983	AUXILIAR AREA SALUD (TERAPIA OCUPACIONAL	
CARVAJAL DAZA JUAN PABLO	1.130.633.428	AUXILIAR AREA SALUD	
CARVAJAL MINA ALEXANDER	10.487.913	AUXILIAR AREA SALUD	
CASTILLO TORRES MARÍA NELLY	34.604.179	ENFERMERO	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo 4: Conformacion y desarrollo de Equipo de Trabajo

FECHA: Diciembre 2022 DURACIÓN: 60 horas

EXPOSITORES: Victoria Gomez

OBJETIVO: Cultura Organizacional

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
CASTRO GOMEZ BEATRIZ ELENA	33.617.647	ENFERMERO	
CASTRO GONZALEZ MARCO ANTONIO	16.658.115	OPERARIO	
CEPEDA GONZALEZ EVERT CESAR	94.459.263	AUXILIAR AREA SALUD	
CHACON NARVAEZ VIVIANA	48.575.271	MEDICO ESPECIALISTA 6H	
CHILATRA OSORIO SHIRLEY	31.305.590	ENFERMERO (COORDINADOR)	
CONCHA BUSTAMANTE YANEDTH ALEXANDRA	31.330.418	AUXILIAR AREA SALUD	
CORRAL VASQUEZ BEATRIZ ELENA	34.511.864	AUXILIAR AREA SALUD	
CORRALES MONTENEGRO INGRID YULIEHT	1.059.982.822	AUXILIAR AREA SALUD	
CORREA DELGADO DORIA ALENIS	25.560.015	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
CORREA ECHEVERRI VIVIAN	66.825.643	ENFERMERO	
CORTES AGUIRRE LUZ DARY	66.847.428	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	
CORTEZ CASTRO CLARA ELISA	29.306.472	AUXILIAR AREA SALUD	
CRIOLLO PIAMBA EFREN	16.668.418	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
CUADRADO ARCE CARLOS FERNANDO	16.690.123	MEDICO GENERAL	
CUERO GONGORA JERLY GERMANIA	31.309.260	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	
CUERO MURILLO JOSE	6.218.868	AUXILIAR AREA SALUD	
DELGADO VEGA OSCAR ANDRES	1.130.591.655	AUXILIAR AREA SALUD	
DIAZ CASTRO JULIANA	1.112.466.585	MEDICO ESPECIALISTA 4H	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Cesar E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	[illegible]

TEMA: [illegible]

LUGAR: [illegible]

FECHA: [illegible]

EXPOSITORES: [illegible]

OBJETIVO: [illegible]

NOMBRE	CEDULA	CARGO	FIRMA
DIAZ COLLAZOS JAVIER GUILLERMO	1[illegible]	[illegible] ESPECIALISTA	
DIAZ GIRON JUAN ALBERTO	6.318.623	CONDUCTOR	
DIAZ HERRERA JOSE FEDERICO	1[illegible]	OPERARIO	
DIAZ NAVARRO SAUL	[illegible]	PROFESIONAL ESPECIALIZADO (COORDINADOR)	
DIAZ RAMOS EDGAR DAVID	76.046.832	TECNICO ADMINISTRATIVO	
DINAS GACEDO VANESSA	1.130.617.334	TECNICO ADMINISTRATIVO	
DINAS POSSU SAMIRA	34.508.590	LIDER DE PROGRAMA	
DONNEYS VASQUEZ JUAN	16.741.348	AUXILIAR AREA SALUD	
DOMINGUEZ MEDINA LEONORS	3[illegible]	AUXILIAR AREA SALUD	
DUQUE DAGNELY	1[illegible]	OPERARIO	
ECHEVERRY LAVERDE ELIZABETH	3[illegible]	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	
ESCOBAR MOSQUERA LUIS FERNANDO	1[illegible]	LIDER DE PROGRAMA	
ESCUDERO QUINTERO LILIANA LORENA	3[illegible]	ENFERMERO	
FERNANDEZ GARCIA HEIDY JOHANA	67.031.094	AUXILIAR AREA SALUD (TERAPIA OCUPACIONAL	
FERNANDEZ MORENO CONSTANZA	3[illegible]	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	
FIGUEROA MINA TRINIDAD	34.605.967	ENFERMERO	
FIGUEROA RANGEL LUIS FERNANDO	16.711.149	MEDICO ESPECIALISTA 4H	
FORY MACHADO JAMES ANTONIO	16.723.949	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo 4: Comunicacion y Desarrollo de equipos de Trabajo

FECHA: Diciembre 2022 DURACION: 60 Horas

EXPOSITORES: Victoria Gomez

OBJETIVO: Cultura Organizacional

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
FRANCO RIVERA MARIA CECILIA	31.204.887	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ADMON)	
GALVIS CARMEN ANDREA	1.130.587.043	AUXILIAR AREA SALUD (URGENCIAS MEDICAS)	
GARAVITO DIAZ MARIA FERNANDA	66.774.232	TECNICO ADMINISTRATIVO	
GARCIA MUNERA SANDRA MILENA	66.909.906	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
GARCIA RAMIREZ EVERARDO	16.640.478	LIDER DE PROGRAMA	
GARZON RODRIGUEZ VIVIANA	66.817.781	ENFERMERO	
GAVIRIA BOLAÑOS LILIANA	66.905.979	AUXILIAR AREA SALUD	
GIL DIAZ JUAN PABLO	1.130.636.253	MEDICO ESPECIALISTA	
GIRALDO GALINDEZ SANDRA	31.993.203	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	
GIRALDO LONDOÑO ARACELY	43.712.466	AUXILIAR AREA SALUD	
GOMEZ FLOREZ JOHANA ALEXANDRA	1.114.451.680	AUXILIAR AREA SALUD	
GOMEZ MONTOYA JUVENAL DE JESUS	71.530.406	OPERARIO	
GOMEZ OSPINA OSCAR EDUARDO	1.144.039.006	AUXILIAR AREA SALUD	
GOMEZ VESGA HUGO FERNANDO	16.861.778	AUXILIAR AREA SALUD	
GONZALEZ FLOREZ JHONNY ALBERTO	16.740.010	TECNICO ADMINISTRATIVO	
GONZALEZ ORTIZ DIANA CONSTANZA	29.346.790	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD 6H	
GONZALEZ RAMIREZ AYDEE MARIA	29.306.665	TECNICO ADMINISTRATIVO	
GONZALEZ SANCHEZ YAMILETH	1.143.950.924	AUXILIAR AREA SALUD (TERAPIA OCUPACIONAL	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo 4: Conformación y Desarrollo de equipos de trabajo

FECHA: Diciembre 2022 DURACION: 60 Horas

EXPOSITORES: Viviana Garcia

OBJETIVO: Cultura Organizacional

NOMBRE	CEDULA	CARGO	FIRMA
GORDILLO GARCIA HERMAN	16.713.359	AUXILIAR AREA SALUD	Herman Gordillo. G.
GRAJALES DELGADO DIANA COLOMBIA	31.486.905	AUXILIAR AREA SALUD	
GRISALES GARCIA LUZ MARINA	31.933.367	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
GUENDICA MORENO ANDREA ELEONORA	31.982.332	AUXILIAR AREA SALUD	
GUERRERO VALENCIA JAMES ALBERTO	16.681.349	AUXILIAR AREA SALUD	
GUTIERREZ FIGUEROA RICK HACKMAN SNAIDER	1.118.295.310	AUXILIAR AREA SALUD (TERAPIA OCUPACIONAL	
GUTIERREZ POSSO ANA GISSET	31.498.906	ENFERMERO	
HERNANDEZ CORREA ALEXANDER	16.773.611	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ADMON)	
HERRERA AVILA FLORANGELA	28.797.301	AUXILIAR AREA SALUD	
HOLGUIN MINA GUSTAVO	16.895.580	AUXILIAR AREA SALUD	
HURTADO ALEGRIA DANIEL	14.473.529	AUXILIAR AREA SALUD	
IMBACHI ANASCO DIEGO NICOLAS	10.536.795	AUXILIAR AREA SALUD	Edgar J.
IMBACHI ANASCO EDGAR EDMUNDO	10.542.052	AUXILIAR AREA SALUD	Edgar J.
JIMENEZ ALVAREZ FABIAN ANDRES	6.200.547	AUXILIAR AREA SALUD (TERAPIA OCUPACIONAL	Fabian A. Jimenez
JIMENEZ CHILITO GRACIELA	38.889.348	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	
JURADO NUNEZ PAOLA ANDREA	67.032.685	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
LARRAHONDO SANDOVAL MELBA	25.620.575	AUXILIAR AREA SALUD	Melba.
LERMA URUEÑA GIOVANA CECILIA	28.798.294	AUXILIAR AREA SALUD	Giovana Lerma.

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo 4 Conformacion y desarrollo de equipos de trabajo

FECHA: Diciembre 2022 DURACIÓN: 60 Horas

EXPOSITOR: Yudisney Cuervo T

OBJETIVO: Capacitar [illegible]

NOMBRE	CEDULA	CARGO	FIRMA
LONDOÑO MINA SONIA CONSUELO	66.808.167	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
LONDOÑO RODRIGUEZ CARLOS ARTURO	16.650.265	AUXILIAR AREA SALUD	
LOPEZ CRUZ WEIMAR ALONSO	94.385.204	AUXILIAR AREA SALUD	
LOPEZ MEDINA DIANA ISABEL	1.130.593.464	ENFERMERO	
LOPEZ QUINTERO NASLY	31.792.263	TECNICO ADMINISTRATIVO	
LOPEZ RAMIREZ JORGE IVAN	16.400.072	AUXILIAR AREA SALUD	
LOPEZ RAMIREZ LILIANA	31.534.238	AUXILIAR AREA SALUD (TERAPIA OCUPACIONAL	
LOPEZ TENORIO ESTEBAN	14.465.787	MEDICO ESPECIALISTA 4H	
LOZANO MUÑOZ EDUARDO ALFONSO	79.465.407	AUXILIAR AREA SALUD	
LUNA LAGOS PATRICIA EUGENIA	66.920.635	AUXILIAR AREA SALUD	
MACCA MAURICIO	10.537.269	AUXILIAR AREA SALUD	
MAJIN MAJIN ANA DELSY	66.779.740	AUXILIAR AREA SALUD	
MANUNGA GONZALEZ MARIA OFIR	31.567.717	AUXILIAR AREA SALUD	
MARIN BOLIVAR VICTORIA EUGENIA	52.136.604	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
MARQUEZ ESPINOSA ELIZABETH	31.988.470	AUXILIAR AREA SALUD	
MARTINEZ BARRERO WILSON ALBERTO	16.821.914	AUXILIAR AREA SALUD	
MARTINEZ LOPEZ EVA VIVIANA	28.799.397	AUXILIAR AREA SALUD	
MARTINEZ PEREZ DAVID ERNESTO	80.110.908	SUBGERENTE (CIENTIFICO)	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo 4: Conformacion y desarrollo de equipos de trabajo

FECHA: Diciembre 2022

DURACION: 20 Horas

EXPOSITORES: Nidia Gomez

OBJETIVO: Guia Organizacional

NOMBRE	CEDULA	CARGO	FIRMA
MARTINEZ TURRIAGO LEYDI MARCELA	1.119.883.397	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ADMON)	
MAYOR CORTES WILLIAM	16.733.557	AUXILIAR AREA SALUD (TERAPIA OCUPACIONAL	
MAYORQUIN BARRERO CARLOS ANDRES	1.143.836.819	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
MEDINA MARIN MAURICIO	94.522.959	TECNICO ADMINISTRATIVO	
MELENJE ANACONA CHRISTIAN	1.144.028.530	AUXILIAR AREA SALUD (TERAPIA OCUPACIONAL	
MENDOZA MORALES JULIETH ELAINE	49.761.653	MEDICO ESPECIALISTA	
MINA LASSO LUZ AMPARO	34.513.909	ENFERMERO	
MINA VIAFARA ANA RUBY	34.370.503	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	
MIRANDA BASTIDAS CARLOS ALBERTO	12.964.876	ASESOR (Docencia Servicio e Investigacion)	
MOLINA LOZANO RONALD ANDRES	14.696.285	MEDICO GENERAL 4H	
MONTANEZ PABON GUSTAVO	16.725.434	AUXILIAR AREA SALUD	
MONTEALEGRE ROJAS TATIANA	66.761.136	PROFESIONAL UNIV. AREA SALUD	
MONTERO SETH ARMANDO	1.107.092.012	AUXILIAR AREA SALUD (TERAPIA OCUPACIONAL	
MONTOYA LENIS ALMA ISABEL	25.619.875	MEDICO ESPECIALISTA	
MONTOYA RAMIREZ ALVARO ANTONIO	16.828.860	AUXILIAR AREA SALUD	
MORENO CORREA INGRID ELENA	31.956.385	MEDICO GENERAL	
MORENO MONTOYA JOSE WILLIAM	16.715.081	AUXILIAR AREA SALUD	
MORENO ORTIZ MARIA LOURDES	29.544.786	AUXILIAR AREA SALUD	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo 4: Conformacion y desarrollo de equipos de Trabajo

FECHA: Diciembre 2022 DURACIÓN: 60 Horas

EXPOSITORES: Nirbia Gomez

OBJETIVO: Cultura Organizacional

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
MORENO VELEZ WILIAN	6.325.536	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	
MOSQUERA HERNANDEZ YULI	66.833.995	AUXILIAR AREA SALUD	
MOSQUERA MOSQUERA LUZ DARY	26.386.458	AUXILIAR AREA SALUD	
MOTOA SOLARTE MARIA CONSTANZA	31.172.649	MEDICO ESPECIALISTA 6H	
MUNOZ MEJIA PIEDAD MARIA	66.675.207	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ADMON)	
MUNOZ ORDONEZ JOSE JULIAN	76.325.111	MEDICO ESPECIALISTA 6H	
MUNOZ RINCON LIVIO FERNANDO	16.915.399	AUXILIAR AREA SALUD	
MUNOZ URBANO FRANCO UBERTINO	5.230.278	OPERARIO	
MURCIA PINZON JULIANA CATALINA	1.112.472.283	MEDICO GENERAL 6H	
MURCIA RICARDO	79.632.389	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	
NARVAEZ LOZANO MARXIS XIMENA	66.901.194	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
OCHOA ROJAS MARIA CORINA	1.151.947.451	MEDICO ESPECIALISTA	
ORDONEZ GARCIA LIDA VIVIANA	31.992.973	MEDICO ESPECIALISTA	
ORTIZ GUERRERO LINA MARIA	67.019.282	AUXILIAR AREA SALUD	
ORTIZ ORTIZ MARLENY	1.114.451.202	AUXILIAR AREA SALUD	
ORTIZ PERLAZA FILIBERTO	94.445.018	PROFESIONAL ESPECIALIZADO (COORDINADOR)	
ORTIZ QUINTANA MAURICIO ALBERTO	94.362.224	AUXILIAR AREA SALUD	
ORTIZ SANCHEZ HENRY JESUS	16.648.380	AUXILIAR AREA SALUD	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo A: Compromiso y Desarrollo de Roles de Trabajo

FECHA: Diciembre 2022 DURACIÓN: 60 horas

EXPOSITORES: Nidia Gomez

OBJETIVO: Optimizar Diagnostico

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
OSORIO FRANCO LUZ DARY	31.906.874	AUXILIAR AREA SALUD	
OSPINA SILVA SANDRA LILI	31.841.975	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
OVIEDO LOPEZ JOSE EDWIN	94.301.388	AUXILIAR AREA SALUD	
PARRAGA CASTRO PAUL	16.887.254	LIDER DE PROGRAMA	
PAVA SANCHEZ LUIS FERNANDO	16.671.899	AUXILIAR AREA SALUD	
PAZ FRANCO JUAN CARLOS	10.556.848	AUXILIAR AREA SALUD	
PAZ MARQUEZ LUIS CARLOS	16.705.054	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	
PENA CARABALI JOSE GILBERTO	76.310.348	PROFESIONAL UNIV. AREA SALUD	
PEREIRA ESCOBAR ANGELICA MARIA	29.674.320	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD 6H.	
PEREZ NIEVA YUDY LILIANA	31.448.626	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Yuddy Liliana Pérez
PINTO MANUEL IGNACIO	16.664.204	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	
PLATA GALLEGO VIVIANA PATRICIA	66.948.569	AUXILIAR AREA SALUD	
PLAZA PLAZA LORELL DEL CARMEN	29.542.485	AUXILIAR AREA SALUD	
PLAZA VALENCIA PEDRO PABLO	16.823.257	CONDUCTOR	
POSADA CARDONA JAIME MARIO	16.624.451	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	
QUINONES ANGULO LIRIA	67.003.450	AUXILIAR AREA SALUD	
QUINONES RAMOS DIANA MARCELA	1.143.942.601	AUXILIAR AREA SALUD	
QUINTANA MONTENEGRO HENRY	6.322.901	AUXILIAR AREA SALUD	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo 4. Conformacion y desarrollo de equipos de trabajo

FECHA: Diciembre 2022 DURACIÓN: 60 Horas

EXPOSITORES: Victoria Gomez

OBJETIVO: Cultura Organizacional

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
RAMIREZ DE GREIFF HENRY	94.428.350	MEDICO ESPECIALISTA	
RAMIREZ MALDONADO HELIO JOSE	13.478.992	JEFE DE OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
RAMIREZ RAYO ZULIMA	66.730.652	AUXILIAR AREA SALUD	
RAMIREZ RIVERA SANDRA MILENA	29.583.258	MEDICO ESPECIALISTA 4H	
RAMIREZ TOSCANO CLAUDIA YOJAIRA	50.919.688	ENFERMERO	
RAMOS CALDERON MAGALI	38.557.210	JEFE DE OFICINA ASESORA DE JURIDICA	
RENGIFO GORDILLO GUILLERMO	6.147.684	AUXILIAR AREA SALUD	
RENTERIA ARBOLEDA MARISELA	29.226.624	ENFERMERO	
RIASCOS RIASCOS MARIA EUGENIA	27.297.761	TECNICO ADMINISTRATIVO	
RIVAS NIETO JUAN CARLOS	16.705.234	MEDICO ESPECIALISTA	
RIVERA ROJAS ANDRES MARIO	94.476.774	MEDICO GENERAL	
RIVERA TRUJILLO MARIA BERENICE	24.364.647	LIDER DE PROGRAMA	
RODRIGUEZ GUTIERREZ JULIET DEL CARMEN	66.900.270	ENFERMERO	
RODRIGUEZ HERRERA CLAUDIA AMPARO	66.745.604	PROFESIONAL UNIV. AREA SALUD	
RODRIGUEZ MERA ANDRES	94.430.036	PROFESIONAL UNIV. AREA SALUD	
ROJAS GUEVARA GLORIA EUGENIA	66.834.403	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 6H	
ROMERO SALCEDO LUISA FERNANDA	1.114.831.586	AUXILIAR AREA SALUD	
ROMERO ZUNIGA CEIDA VITALIA	66.817.535	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo 4° Conformacion y desarrollo de equipo de trabajo

FECHA: Diciembre 2022 DURACION: 60 Horas

EXPOSITORES: Victoria Gomez

OBJETIVO: Cultura Organizacional

NOMBRES	CEDULA	CARGO	FIRMA
ROSERO MONTOYA AULIO HOMERO	94.505.757	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ADMON)	
ROTAWISKY ORTIZ CESAR AUGUSTO	94.522.357	MEDICO ESPECIALISTA 6H	
RUBIO ORTEGA ZANDRA XIMENA	27.674.072	ENFERMERO	
RUIZ GARCIA GLORIA ELIZABETH	29.532.637	SUBGERENTE (ADMINISTRATIVO)	
SALAZAR GONZALEZ FREDY ARMANDO	16.753.175	AUXILIAR AREA SALUD	
SALCEDO CANIZALES SANDRA PATRICIA	29.541.794	AUXILIAR AREA SALUD	
SALCEDO RUIZ DAMARIS	66.953.139	AUXILIAR AREA SALUD	
SANCHEZ ESCOBAR ADOLFO	1.143.840.370	MEDICO ESPECIALISTA 6H	
SANCHEZ FIGUEROA ANGIE LORENA	1.130.670.090	ENFERMERO	
SANDOVAL HENAO VICTORIA EUGENIA	31.196.997	SECRETARIO EJECUTIVO	
SANDOVAL MILLAN ADRIANA LISBETH	31.977.953	LIDER DE PROGRAMA	
SANTANA PEREZ DIANA LORENA	1.113.036.827	TECNICO ADMINISTRATIVO	
SEGURA GARCIA LUIS ARLONY	16.941.240	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
SINISTERRA BONILLA SANDRA DENICE	31.943.897	PROFESIONAL UNIV. AREA SALUD	
SOLARTE GOMEZ MONICA JOHANNA	1.115.067.606	MEDICO ESPECIALISTA	
SOLIS CASTILLO CAROLINA	38.566.069	MEDICO ESPECIALISTA	
SOLIS SEGURA LUCELLY	66.782.291	AUXILIAR AREA SALUD	
SOTO EDITH JENNYFER	29.567.980	AUXILIAR AREA SALUD (TERAPIA OCUPACIONAL	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo 4. Contaminación y desarrollo de equipo de trabajo

FECHA: Diciembre 2022 DURACIÓN: 60 horas

EXPOSITORES: Alexandra Ramírez

OBJETIVO: Realizar Capacitación

NOMBRE	CEDULA	CARGO	FIRMA
TABARES MOLINA MARTHA CECILIA	29.757.084	TECNICO ADMINISTRATIVO	
TASCON ECHEVERRY GLORIA PATRICIA	66.757.649	PROFESIONAL UNIV. AREA SALUD	
TISCHER LITTIG PAULINA	31.321.344	MEDICO ESPECIALISTA 4H	
TORIJANO MORENO YOLANDA	31.896.561	AUXILIAR AREA SALUD	
TOROVICH URUEÑA BLANCA BEATRIZ	41.921.081	TECNICO ADMINISTRATIVO	
TORRES OREJUELA DANIEL STEVEN	1.130.679.679	AUXILIAR AREA SALUD	
TOSSE POMEO JAVIER	16.757.959	OPERARIO	
UZURIAGA LASSO DEIFA MARY	34.513.001	AUXILIAR AREA SALUD	
VAGA QUINTERO MARIA JACQUELINE	29.540.441	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ADMON)	
VALDES JIMENEZ MARTHA CECILIA	31.936.566	ASESOR (CONTROL INTERNO)	
VALDES NORENA MARYPATRICIA	29.125.293	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ADMON)	Patricia Valdes N.
VALENCIA CIFUENTES EULALIO	6.463.176	OPERARIO	
VALENCIA CIFUENTES ORLANDO	14.238.771	OPERARIO	
VALENCIA CLAUDIA PATRICIA	29.360.513	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Claudia P. Valencia
VALENCIA DOMINGUEZ NATALIA	1.130.620.798	AUXILIAR AREA SALUD	
VALENCIA LOPEZ VIVIAN PATRICIA	66.651.584	AUXILIAR AREA SALUD	
VALENCIA OLAVE CLAUDIA MILENA	36.382.924	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
VARELA VALVERDE WILLIAM	16.702.046	AUXILIAR AREA SALUD	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Unidad 4. Comunicación y desarrollo de equipo de trabajo. DURACIÓN: 60 Horas

FECHA: Diciembre 2022

EXPOSITORES: Victoria Cano

OBJETIVO: Cultivo Organizacional

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
VASQUEZ JURADO JOHANN RICARDO	1.107.093.196	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
VILLAMARIN ORREGO JUAN PABLO	10.025.064	MEDICO ESPECIALISTA 6H	
VIVEROS ANDRADE MARIA ANGELA	31.918.287	AUXILIAR AREA SALUD	
ZAMBRANO VELASCO LUIS FERNANDO	4.617.496	MEDICO ESPECIALISTA	
ZAPATA IZQUIERDO ELIANA PAOLA	1.113.038.879	AUXILIAR AREA SALUD	
ZAPATA VELASCO YEIMY KARIN	38.889.174	ENFERMERO	
ZULUAGA BEDOYA LIDA ROCIO	66.874.796	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	
ZUNIGA CAICEDO ELIEL	76.267.878	AUXILIAR AREA SALUD	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo 4: Conformacion y desarrollo de equipos de Trabajo
FECHA: Diciembre 2022 DURACION: 60 Horas
EXPOSITORES: Victoria Gomez
OBJETIVO: Cultura Organizacional

NOMBRE	CEDULA	CARGO	FIRMA
ABONIA PRECIADO YULLY FERNANDA	38.681.711	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
ARANGO HERNANDEZ WISLEY	76.041.274	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
ARISTIZABAL BRAVO JOHAN STEVEN	1.107.081.678	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
BARAJAS VELEZ ANGIE SABETH	1.114.891.804	ENFERMERO	
BARON CASTAÑO LAURA MARCELA	1.053.777.376	MEDICO ESPECIALISTA	
BARONA RODRIGUEZ JENNIFER	1.130.605.569	ENFERMERO	
BEDOYA GOMEZ CARLOS ALBERTO	16.640.028	ABOGADO	
BENAVIDES MORA ALEX MAURICIO	98.400.667	MEDICO ESPECIALISTA 6H	
BERMUDEZ MONTOYA LINA MARCELA	1.130.681.258	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
BRAND ARANGO EUGENIO	16.857.541	CONDUCTOR	
BRAVO ALVAREZ VIVIANA	1.143.936.041	AUX SERVICIOS GENERALES	
BRAVO ESCOBAR SAMUEL ANTONIO	1.143.827.683	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
BURBANO CASTRO ANDREA	31.307.758	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	
BUSTAMANTE MORALES MARIA XIMENA	1.107.058.738	MEDICO ESPECIALISTA 6H	
CAMBINDO GARCIA STEVEN	1.113.686.414	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
CAMPO CARREÑO LUIS FERNANDO	1.112.476.489	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
CERON BOLAÑOS VIKY SANIN	1.130.593.786	PROFESIONAL TERAPEUTA OCUPACIONAL	

Hospital Departamental [illegible]

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo 4. Conformacion y desarrollo de equipos de trabajo

FECHA: [illegible] 2022 — DURACION: Tres Horas

FACILITADORES: [illegible]

OBJETIVO: [illegible]

NOMBRE	CEDULA	CARGO	FIRMA
CONDE GONZALEZ [illegible]	[illegible]	MEDICO ESPECIALISTA [illegible]	
DAZA GIRALDO LUISA FERNANDA	[illegible]	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
DUQUE [illegible] KATHERIN JULIANA	[illegible]	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
DUQUE MARIN KAREN TATIANA	[illegible]	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
ERAZO HENAO ESTEBAN DAVID	[illegible]	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
FILIGRANA SANCHEZ [illegible] LIZETH	[illegible]	ENFERMERO	
FORERO RODRIGUEZ DIANA MARCELA	[illegible]	AUXILIAR AREA DE SALUD	
GIL TRUJILLO DIANA MARCELA	[illegible]	MEDICO GENERAL	
GONZALEZ EDGAR ALEXANDER	[illegible]	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
GONZALEZ [illegible] GERMAN	[illegible]	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
GORDILLO FRANCO JUAN CAMILO	[illegible]	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
GUERRERO RODRIGUEZ ALEJANDRO	[illegible]	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
HOLGUIN PAZ KELLY JOHANNA	[illegible]	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
JARAMILLO [illegible] FREDY	[illegible]	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
JIMENEZ SANDRA MILENA	[illegible]	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
LASSO ORDOÑEZ CHRISTIAN DAVID	1.107.513.688	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	Christian Lasso
LENIS GONZALEZ JENNIFER	1.130.640.943	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modelo de Conformación y Desarrollo de Equipos de Trabajo

FECHA: Diciembre 2022 DURACIÓN: 60 Horas

EXPOSITORES: Victoria Lopez

OBJETIVO: Cultura Organizacional

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
MARTINEZ ROLDAN FREDDY GERMAN	1006009451	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
MENDEZ GIRALDO TERESA STEFANY	1.130.627.071	AUXILIAR ADMINISTRATIVA	
MENESES HERRERA JOSE DAVID	16753957	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
MILLAN VASCO ANDERSON	1.112.475.220	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
MOTTA RENGIFO CAROLINA MARIA	29.663.499	ENFERMERO	
MUÑOZ CARDONA SARA MARIA	1.007.478.029	AUXILIAR AREA DE SALUD	
MUÑOZ GONZALEZ MIGUEL ANGEL	1.143.979.405	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
MUÑOZ JARAMILLO CLAUDIA PATRICIA	29.127.425	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
NARANJO BERMEO YECICA LORENA	1.151.961.978	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
NARANJO CHILO KEVIN DAVID	1.005.877.386	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
NARVAEZ MUÑOZ LIGIA	42.067.671	TECNICO ADMINISTRATIVO	
PERLAZA RIVAS ESTEBAN	1.107.512.122	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
PIAMBA WUILSON ERNESTO	94.553.092	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
PIEDRAHITA CORREA JEINER	1.006.166.931	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
PLAZA CHICA ASTRID CAROLINA	1.112.492.713	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
PLAZA CORTES MOLLY DAYANA	59.679.778	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
POLANCO FERNANDEZ MARTHA ISABEL	1.061.538.853	AUXILIAR AREA DE SALUD	

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo 4: Conformacion y desarrollo de equipos de Trabajo

FECHA: Diciembre 2022 DURACION: 60 Horas

EXPOSITORES: Nubia Gonzalez

OBJETIVO: Crear Organizacion

NOMBRE	CEDULA	CARGO	FIRMA
RAMOS FORERO YULIANA	1.007.106.959	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	Yuliana Ramos
RENGIFO GARCIA ALEJANDRO	1.144.043.853	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
RENGIFO OCORO JOSEPH FERNANDO	1.144.171.491	ENFERMERO	
RIASCOS CAICEDO DANIELA	1.107.086.679	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
RIVAS CEBALLOS CLAUDIA VERONICA	67.034.046	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
RODAS OROZCO KAROL ALEJANDRA	1.144.130.243	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
ROJAS MARIN HERNAN MAURICIO	1.143.965.480	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
RUIZ CASTILLO DEIVIZ STIC	14.623.087	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	
SALCEDO BENAVIDEZ JACKELINE	1.118.290.755	AUXILIAR AREA DE SALUD	
SALINAS PITA ANGELA PATRICIA	1.130.622.861	MEDICO GENERAL	Angela Salinas
SANCHEZ SALAZAR CRISTIAN FELIPE	1.114.052.964	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO COMUNICACIONES	
SANCHEZ VELASCO CLARA EUGENIA	31.983.286	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
SILVA BELTRAN CESAR ARNOL	94.384.823	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	
TABARES MARIA ANGELICA	1.112.299.421	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Angelica Tabares
TORIJANO MORENO MARICEL	29.305.785	TECNICO ADMINISTRATIVO	
TRIVIÑO GONGORA INGRID KATHERINE	1.109.544.660	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	Katherine T.
TRUJILLO SALCEDO HAROLD ANDRES	1.113.530.048	AUXILIAR AREA DE SALUD	Andres Trujillo

Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO:	FOR-SIG-21
VERSIÓN:	02
VIGENCIA:	ABRIL DE 2020

TEMA: Modulo 4 - Conformacion y desarrollo de equipos de Trabajo

FECHA: Diciembre 2022 DURACION: 60 Horas

EXPOSITORES: Nubia Gomez

OBJETIVO: Cultura Organizacional

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
URIBE TASCON MARIA DEL PILAR	66.706.534	PROFESIONAL TERAPEUTA OCUPACIONAL	
VALDES CUENCA LUIS CARLOS	16.889.488	TRABAJADOR SOCIAL	
VALENCIA CASTAÑO LUIS FERNANDO	1.097.720.867	ENFERMERO	
VASQUEZ GIL FRANCISCO JAVIER	14.651.455	PSICOLOGO 4H	Francisco Vasquez
VELASCO GARCIA MARIANA	1.144.087.208	MEDICO GENERAL 6H	
VERGARA JURADO JOSE FERNANDO	16.286.798	AUXILIAR ENFERMERIA AREA SALUD	José Fdo Vergara J.
VILLARREAL ARENAS LUZ MARIETH	67.010.758	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	